wemap

Perfil que revela, potencial
que transforma

INVENTÁRIO
Light

Teste

1

asdasdsadsa@gmail.com · 11111111111111

Autoconhecimento

Potencial

Desenvolvimento

Decisões

01

ESTILO COMPORTAMENTAL

Visão geral do perfil DISC e da forma preferencial de agir.

PERFIL PREDOMINANTE

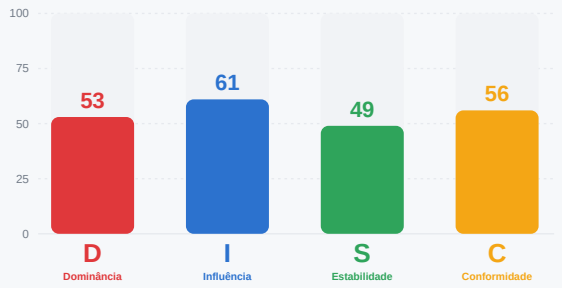
Influência / Conformidade

Comunica-se de forma marcante, é persuasivo e encantador. Bem relacionado, muito por causa de sua simpatia natural, gosta de participar de encontros sociais e fazer novas amizades. Está atento às oportunidades e gosta de ambientes estruturados e com regras claras. É organizado, objetivo, prático, rápido e perfeccionista. Tem iniciativa e capacidade de improvisação. Quando recebe uma tarefa, busca realizá-la de forma precisa, preocupando-se com os detalhes.

É empreendedor com personalidade forte, visão estratégica e comunicação diferenciada. Tende a falar de forma rápida, com expressividade e simpatia. É capaz de motivar os demais e consegue realizar mais de uma tarefa ao mesmo tempo dando atenção aos detalhes. Geralmente procura se antecipar às situações e problemas; quando não consegue prevê-los, tenta resolvê-los o mais rápido possível.

D Dominância	53	**I** Influência	61
S Estabilidade	49	**C** Conformidade	56

GRÁFICO DISC



COMPOSIÇÃO PERCENTUAL DO COMPORTAMENTO



D 24.2% I 27.9%
S 22.4% C 25.6%

Como ler este relatório

Valores mais altos indicam traços mais fortes. As próximas seções detalham fatores, resiliência, competências e atuação em equipe.

02

ANÁLISE DE CADA FATOR D.I.S.C.

Cada fator mostra características pessoais que aparecem com maior ou menor intensidade.

D
53

Dominância

Ação predomina

Tem perfil independente, competitivo, estratégico e pioneiro. Possui facilidade em lidar com situações de risco e gosta de desafios. Prefere assumir cargos de comando a ser comandado. Procura sempre pensar nos resultados e tem capacidade natural em solucionar problemas.

COOPERAÇÃO — AÇÃO



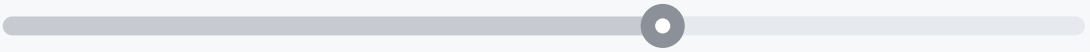
I
61

Influência

Interação predomina

É sociável, popular e insinuante. Comunica-se de forma natural e com grande desenvoltura. Aprecia as relações interpessoais e vende muito bem suas ideias. Otimista por natureza, também é bom conselheiro. Por ser popular e apreciar o relacionamento interpessoal, torna-se, na maioria das vezes, o centro das atenções.

CONCENTRAÇÃO — INTERAÇÃO



S
49

Estabilidade

Agilidade predomina

Versátil, multitarefa, dinâmico. Prefere ambientes com variedade de atividades. O seu senso de urgência o leva a fazer várias coisas ao mesmo tempo, imprimindo ritmo acelerado. Sua preferência é por participar de processos de curto a médio prazo.

AGILIDADE — CALMA



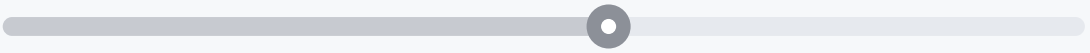
C
56

Conformidade

Organização predomina

Necessita muito de estrutura e organização para ter melhor desempenho e estar motivado. De caráter perfeccionista, sempre busca nos detalhes algum ponto que ainda possa melhorar o que está fazendo. As regras são referências importantes, assim como, o respeito à hierarquia. Evita ao máximo delegar poder ou tarefas.

CRIATIVIDADE — ORGANIZAÇÃO



03 RESILIÊNCIA

Capacidade de agir de forma contrária ao comportamento natural diante de pressão ou adversidade.

Definimos Resiliência como a capacidade do indivíduo agir com comportamento oposto ao natural, para lidar com problemas, superar obstáculos ou resistir à pressão de situações adversas.

D Dominância

93/100



Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

I Influência

71/100



Seu índice de resiliência neste fator se mostra bom, você não apresenta certo enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Manter o seu índice neste nível, só trará benefícios para você pessoalmente e profissionalmente, caso tenha encontrado seu ponto de equilíbrio, melhor ainda.

S Estabilidade

98/100



Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

C Conformidade

85/100

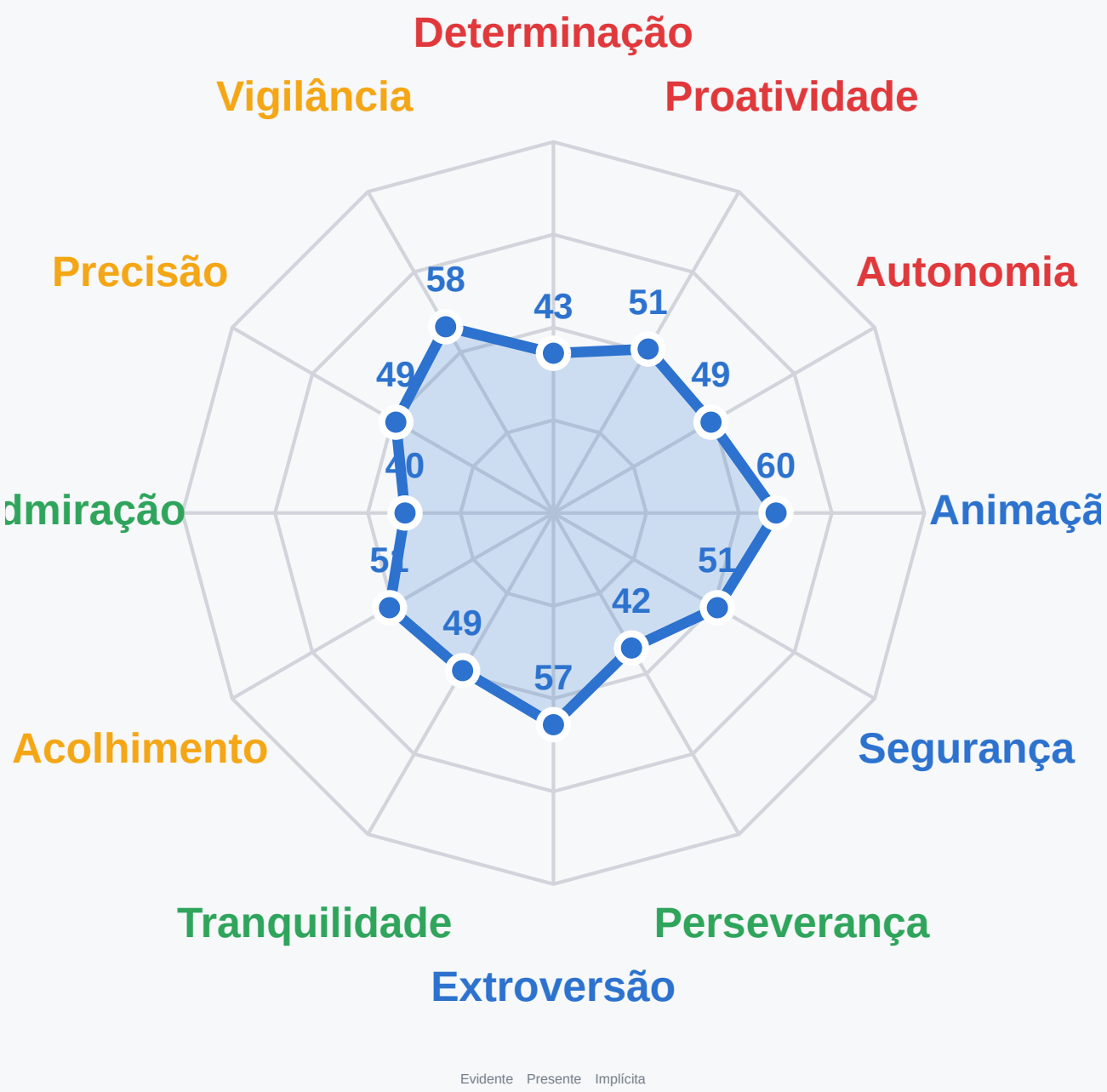


Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

04 COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Comparação dos polos pessoais derivados das intensidades D.I.S.C.

GRÁFICO DAS COMPETÊNCIAS PESSOAIS



Evidente Presente Implícita

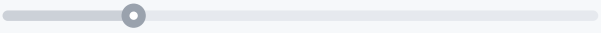
05

COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Comparação dos polos pessoais derivados das intensidades D.I.S.C.

Determinação
Complementar

RESULTADO — SOCIAL



Geralmente a interação social tem maior peso, tendendo a ser focado em pessoas, prioriza um ambiente de trabalho mais humano e em harmonia.

Extroversão
Presente

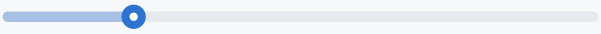
RESULTADO — SOCIAL



Geralmente a interação social tem maior peso, tendendo a ser focado em pessoas, prioriza um ambiente de trabalho mais humano e em harmonia.

Proatividade
Evidente

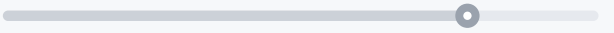
AGILIDADE — REGULARIDADE



Possui um equilíbrio entre Proatividade e Tranquilidade, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de se antecipar às situações, necessidades e problemas futuros, acaba por se desgastar algumas vezes lidando com prazos.

Tranquilidade
Complementar

AGILIDADE — REGULARIDADE



Possui um equilíbrio entre Proatividade e Tranquilidade, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de se antecipar às situações, acaba por se desgastar algumas vezes lidando com prazos.

Autonomia
Complementar

LIBERDADE — REGRAS

Possui um equilíbrio entre a Autonomia e o Acolhimento, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de compartilhar as decisões e contar com o suporte de terceiros, consegue agir de forma independente.

Acolhimento
Presente

LIBERDADE — REGRAS

Possui um equilíbrio entre a Autonomia e o Acolhimento, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de compartilhar as decisões e contar com o suporte de terceiros, consegue agir de forma independente.

Segurança
Evidente

CONFIANTE — CAUTELOSO



Possui um equilíbrio entre a Segurança e a Precisão, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de ser mais comunicativo e não se preocupar muito com detalhes, também consegue ser mais cuidadoso.

Admiração
Complementar

CONFIANTE — CAUTELOSO



Geralmente tem facilidade para se comunicar, é expressivo e persuasivo.

Animação
Presente

ENTUSIASMO — PLANEJAMENTO

Geralmente tem facilidade para se comunicar, é expressivo e persuasivo.

Precisão
Complementar

ENTUSIASMO — PLANEJAMENTO

Possui um equilíbrio entre a Precisão e a Segurança, apesar de na maior parte do tempo ter a tendência de não se prender aos detalhes, também consegue calcular antes de agir.

Perseverança
Complementar

PERSISTENTE — VERSÁTIL

Geralmente prefere evitar atividades repetitivas, é mais focado no ambiente que o cerca.

Vigilância
Evidente

PERSISTENTE — VERSÁTIL

Geralmente prefere evitar atividades repetitivas, é mais focado no ambiente que o cerca.

06

EQUIPE E AMBIENTE DE TRABALHO

Como o perfil tende a participar, liderar e escolher ambientes produtivos.

Fazendo parte de uma Equipe

É um membro marcante da equipe, pois busca sinergia com ela. Age de forma integradora e tende a ter um jeito mais popular, bem relacionado e extrovertido. Também é exigente, decidido e coloca energia para viabilizar o trabalho. Vende bem ideias, demonstra preocupação com prazos e fará com que os projetos aconteçam com alto padrão de qualidade e atenção especial aos detalhes. Estabelece o ritmo e o clima de urgência para a realização de tarefas.

Liderando uma Equipe

Transmitirá ideias de forma inigualável, pois é integrador e motivador nato. Passará ao grupo as diretrizes recebidas de modo claro e seguro. Tem tendência a não dividir suas decisões, exercendo a liderança de forma autocrática, fazendo seu ponto de vista prevalecer ante aos liderados. Não gosta de correr riscos e tem postura mantenedora. Dará maior atenção às normas da empresa de forma precisa e minuciosa. Exercerá melhor sua liderança em ambientes organizados e com regras claras.

Ambiente de trabalho ideal

.Trabalhar liderando equipes e projetos;

.Ambiente desafiador;

.Ter regras claras e objetivas;

.Ambiente com contato social;

.Trabalhar em equipes.

MOTIVADORES E DESMOTIVADORES

Motivadores

- Ambientes em que tenha oportunidade de relacionamento, onde possa exercer seu poder de comunicação, trocar informações e ampliar os conhecimentos;

- Sente-se motivado e oferece o melhor de si frente aos desafios;

- Prefere estar à frente dos projetos e precisa de liberdade para agir;

- Estrutura de trabalho adequada com regras e definições do que se espera e o que não se espera do seu trabalho, podendo assim cumprir o que foi determinado;

Desmotivadores

- Ambientes com pouca oportunidade de relacionamento e expressão, sem contato social, em que não possa exercer sua liderança;

- A falta de definições claras do que se espera da execução do seu trabalho e de sua conduta; - Trabalhar em ambientes monótonos.

Acesso ao relatório

Para acessar este relatório quando desejar, utilize o link:

https://wemap.nnos.com.br/dominesco/php/includes/relatorioLight.php?token=6b2c7d13819a581cb7883fd9fe422312
Qualquer dúvida, entre em contato através do e-mail contato@nnos.com.br

NNÓS - Transformando Estratégias em Realidade - wemap.nnos.com.br