wemap
Perfil que revela, potencial que transforma

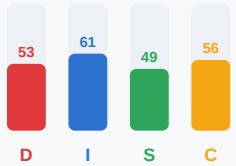
INDICADORES COMPORTAMENTAIS

Nome: **Teste**
E-mail: asdasdsadsa@gmail.com
Nasc.: 01/01/2000 · Preench.: 02/10/2025

PESSOAL · POLOS PREDOMINANTES

D	Cooperação	**Ação**
I	Concentração	**Interação**
S	**Agilidade**	Calma
C	Criatividade	**Organização**

DISC PESSOAL



RESILIÊNCIA POR FATOR



Estilo preferencial

Comunica-se de forma marcante, é persuasivo e encantador. Bem relacionado, muito por causa de sua simpatia natural, gosta de participar de encontros sociais e fazer novas amizades. Está atento às oportunidades e gosta de ambientes estruturados e com regras claras. É organizado, objetivo, prático, rápido e perfeccionista. Tem iniciativa e capacidade de improvisação. Quando recebe uma tarefa, busca realizá-la de forma precisa, preocupando-se com os detalhes.

Motivadores

- Ambientes em que tenha oportunidade de relacionamento, onde possa exercer seu poder de comunicação, trocar informações e ampliar os conhecimentos
- Sente-se motivado e oferece o melhor de si frente aos desafios
- Prefere estar à frente dos projetos e precisa de liberdade para agir
- Estrutura de trabalho adequada com regras e definições do que se espera e o que não se espera do seu trabalho, podendo assim cumprir o que foi determinado
- Poder trabalhar em ambientes versáteis, pois a monotonia faz com que perca a concentração facilmente.

Desmotivadores

- Ambientes com pouca oportunidade de relacionamento e expressão, sem contato social, em que não possa exercer sua liderança
- A falta de definições claras do que se espera da execução do seu trabalho e de sua conduta
- Trabalhar em ambientes monótonos.

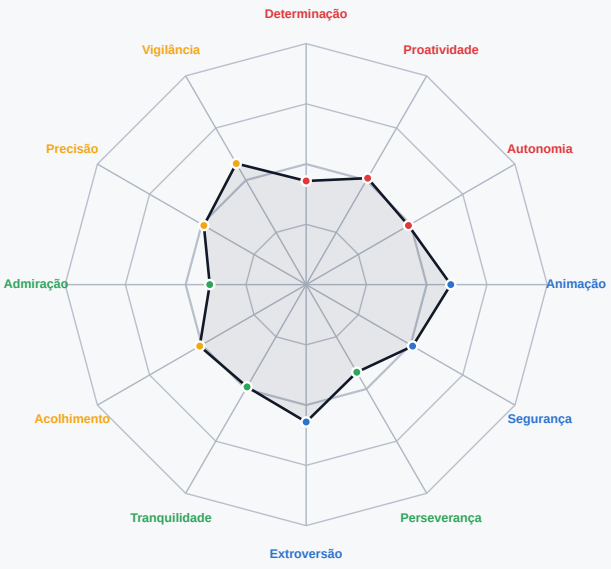
! Pontos de atenção

Sua liderança pode ser autoritária e muito centralizadora, pois sempre quer estar no comando dos projetos. Outro cuidado deve ser com sua comunicação, que é muito persuasiva e pode se tornar prolixo no calor de vender suas ideias. Apesar de ser atento às novidades e aberto para enfrentar riscos, seu senso de responsabilidade é primordial, calcula muito o risco, podendo se tornar muito conservador e "cego" às mudanças. Por ter muita responsabilidade em suas ações, pode transparecer certa arrogância ou ar de superioridade.

Competências Comportamentais

PRES. Presente · EVID. Evidente · IMPL. Implícita

Determinação	43	
Extroversão	57	Pres.
Proatividade	51	Evid.
Tranquilidade	49	
Autonomia	49	
Acolhimento	51	Pres.
Animação	60	Evid.
Admiração	40	
Segurança	51	Pres.
Precisão	49	
Perseverança	42	
Vigilância	58	Evid.



Relatório acessível em https://wemap.nnos.com.br/dominesco/php/includes/relatorioIndicadores.php?token=6b2c7d13819a581cb7883fd9fe422312 · Dúvidas: contato@nnos.com.br